

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ROKIŠKIO JAUNIMO CENTRO VYRESNIOJO SPECIALISTO DARBUI SU JAUNIMU PAREIGYBĖS APRAŠYMAS

I SKYRIUS PAREIGYBĖ

1. Viešosios įstaigos Rokiškio jaunimo centro vyresnysis specialistas darbui su jaunimu. Pareigybės grupė – 2. Specialistas.
2. Pareigybės lygis – A2

II SKYRIUS SPECIALŪS REIKALAVIMAI ŠIAS PAREIGAS EINANČIAM DARBUOTOJUI

3. Vyresnysis specialistas darbui su jaunimu, einantis šias pareigas, turi atitikti šiuos specialius reikalavimus:
 - 3.1. turėti ne žemesnį kaip aukštąjį ir (ar) įgytą socialinio darbo, socialinės pedagogikos išsilavinimą arba būti sertifikuotas Departamento su jaunimu dirbančių darbuotojų sertifikavimo sistemoje.
 - 3.2. turėti darbui su jaunimu reikalingų dalykinių, asmeninių, socialinių, iniciatyvumo, kūrybingumo, komunikavimo kompetencijų;
 - 3.3. turi būti susipažinęs su Lietuvos Respublikos įstatymais, teisės aktais, susijusiais su atliekamu darbu, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintu Atvirų jaunimo centrų veiklos aprašu, Jaunimo darbuotojų veiklų aprašu ir gebėti juos taikyti praktikoje.
 - 3.4. žinoti įstaigos darbo tvarkos, saugos darbe, gaisro saugos, civilinės saugos taisykles, elektrosaugos reikalavimus;
 - 3.5. mokėti dirbti MS Word, MS Outlook Express, Internet Explorer programomis;
 - 3.6. turi būti susipažinęs su projektų rengimo, įgyvendinimo ir vertinimo principais.

III SKYRIUS ŠIAS PAREIGAS EINANČIO DARBUOTOJO FUNKCIJOS

4. Šias pareigas einantis vyresnysis specialistas darbui su jaunimu vykdo šias funkcijas:
 - 4.1. užmezga kontaktą ir palaiko tvarų bei lygiavertį santykį su jaunais žmonėmis;
 - 4.2. nustato ir įvertina jaunimo poreikius, užtikrina saugią aplinką ir jų realizavimo sąlygas;
 - 4.3. teikia jauniems žmonėms individualią pagalbą sudėtingose situacijose;
 - 4.4. vykdo pirminę prevenciją – atpažįsta rizikingą jauno žmogaus elgesį, poelgius ir imasi veiksmų, siekdamas išvengti nepageidaujamų pasekmių;
 - 4.5. padeda jauniems žmonėms atrasti ir suvokti savo vertybines nuostatas;
 - 4.6. padeda jauniems žmonėms puoselėti, pažinti, tobulinti jau turimas asmenines, socialines ir kitas kompetencijas ir įgyti naujų;
 - 4.7. skatina jaunų žmonių savarankiškumą, motyvaciją, iniciatyvumą, verslumą, pasitikėjimą savimi, savigarbą, asmeninę atsakomybę ir kt.;

4.8. informuoja ir konsultuoja jaunas žmones jiems aktualiais klausimais, ypač siekdami įtraukti švietimo veikloje ir darbo rinkoje nedalyvaujančius jaunas žmones;

4.9. prireikus siunčia jaunas žmones į konkrečias institucijas, teikiančias specializuotas paslaugas;

4.10. bendrauja ir bendradarbiauja su šeimomis, globėjais – fiziniais ir (ar) juridiniais asmenimis, tradicinėmis religinėmis bendruomenėmis, verslo organizacijomis, kitais jaunimo politikos įgyvendintojais;

4.11. atstovauja jaunimo interesams kitose institucijose, teikia informaciją visuomenei, nevyriausybinėms organizacijoms ir institucijoms apie savo veiklą, pasiektus rezultatus, jaunimo padėtį ir poreikius bei kitais klausimais;

4.12. teikia siūlymus kitoms institucijoms, įstaigoms ir organizacijoms jaunimui aktualiais klausimais;

4.13. inicijuoja ir organizuoja su jaunimu susijusių projektų rengimą ir jų įgyvendinimą;

4.14. siekia visuomenės ir skirtingų jos grupių supratimo bei tolerancijos jauniems žmonėms ugdymo.

4.15. Vyresnysis specialistas darbui su jaunimu, vykdydamas šias funkcijas:

14.15.1. dirba tiek su neformaliomis jaunimo grupėmis, tiek su individualiais asmenimis, taikant atviro darbo su jaunimu principus ir metodus;

14.15.2. planuoja savo veiklą, numato veiklos tikslus, uždavinius, ją vertina ir koreguoja, atsižvelgdami į jaunų žmonių bei visuomenės poreikius;

14.15.3. vertina savo veiklos poveikį ir rezultatus;

14.15.4. nuolat tobulina savo kompetencijas, reikalingas darbui su jaunais žmonėmis;

14.15.5. kaupia medžiagą apie atvirą darbą su jaunimu, viešina vykdomas veiklas.

14.16. vykdo ir kitas direktoriaus nurodytas funkcijas, kurios susietos su pareigybe.
